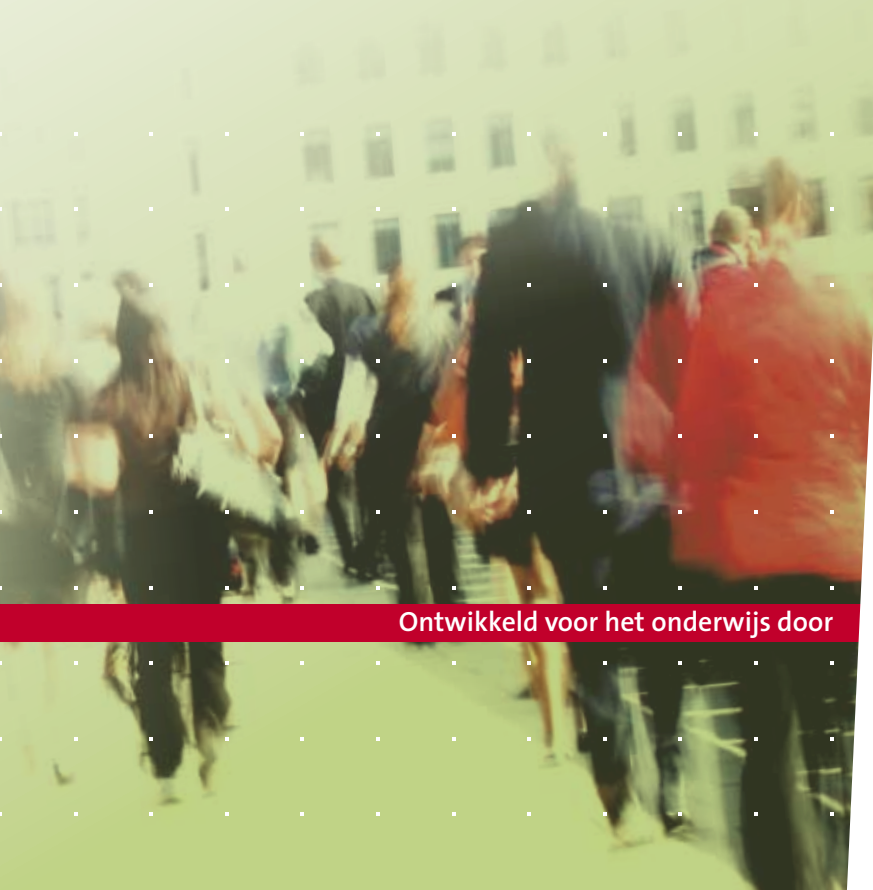




ESS/MSS

## Ook úw ambitie? HR-instrumenten en workflow-mutaties



Ontwikkeld voor het onderwijs door

MANPOS

## Is e-HR ook uw ambitie?

De term e-HR staat ook in het onderwijs voor de digitalisering van administratie(s), instrumenten en de informatievoorziening op het gebied van P&O. Veelal heeft u als onderwijsorganisatie reeds beleid ontwikkeld maar bent u (nog) niet volledig toegekomen aan implementatie in de dagelijkse werkomgeving, laat staan aan de digitalisering van uw beleidsondersteunende tools.

We introduceren daarom graag onze e-HR-dienstverlening, met name als aanvulling op alle dienstverleningsvormen die u mogelijk al van ons kent.

We bieden kennis, visie en ondersteuning ten aanzien van uw HR-beleid.

Wij zien de voor u nieuwe HR-dienstverlening als een ambitie die u met ons kunt realiseren.

## Voor wie is e-HR bedoeld?

U kunt twee belangrijke doelgroepen bedienen met behulp van e-HR: de medewerkers en de managers van uw organisatie. Natuurlijk bent u als P&O-afdeling ook een belangrijke partij in de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van de e-HR-processen in uw organisatie en wij ondersteunen u daarbij.



e-HR biedt u de mogelijkheid om een instrument in te zetten ter ondersteuning van onderwijswettelijke regelingen zoals de functiemix of de Wet BIO. Hiervoor zijn onze e-HR-modulen Medewerkerportfolio en Functioneren & Beoordelen een uitstekend hulpmiddel.

## Wat kan onze e-HR-dienstverlening voor u betekenen?

Globaal gezegd gebruikt u e-HR als personeelsinstrument en voor mutaties in een bepaalde workflow (ESS/MSS), bijvoorbeeld voor ziek- en herstelmeldingen. In de basis heeft u Mercedes@Work nodig omdat de functionaliteiten binnen e-HR gebruik maken van de stamgegevens en structuren uit deze applicatie.

### Personeelsinstrumenten

We onderscheiden de volgende instrumenten: Functioneren & Beoordelen, Medewerkerportfolio, Werving & Selectie.

### Mutaties in een workflow

Met e-HR kunt u (of kan de medewerker of de manager, we noemen dat ook wel: ESS/MSS) personeelsgegevens opvragen en wijzigen en waar nodig nieuwe gegevens via een gedigitaliseerde workflow invoeren. Dit alles kunt u gecontroleerd laten verlopen via een proces volgens het meer-ogen-principe. Wie daarbij welke rechten heeft, kunt u tot op medewerkerniveau inrichten. Wilt u de medewerker bijvoorbeeld zijn nieuwe woonadres of bankrekening laten doorgeven? Dat regelt u met e-HR via het portaal die -als u dat wilt- al dan niet zonder extra inloggen vanaf uw eigen geautomatiseerde omgeving bereikbaar is.

Wilt u meer weten over uw mogelijkheden? Ga naar:

[www.mercedes.nl/ehr](http://www.mercedes.nl/ehr)



Úw ambitie!



merces

Postbus 6277

4000 HG Tiel

Medelsestraat 5

4005 VA Tiel

T 0344 - 64 80 00

F 0344 - 64 80 99

info@merces.nl

[www.merces.nl/ehr](http://www.merces.nl/ehr)